



MOTIE

Indiener:	Jo Smeets (Maastricht van Nu)
Raadsvergadering:	2 juli 2024
Agendapunt:	Kaderbrief 2025
Onderwerp:	Motivatiebrieven weglaten voor meer gelijkwaardigheid en diversiteit binnen de Gemeente Maastricht
*Besluit:	
	<p>*de griffier, *de voorzitter, {{esl:Signer1:Signature:size(200,50)}} {{esl:Signer2:Signature:size(200,50)}}}</p>

* In te vullen door de griffier/voorzitter.

De gemeenteraad van Maastricht, in vergadering bijeen op 2 juli 2024 behandelende het raadsvoorstel Kaderbrief 2025,

Maastricht van Nu is van mening dat als we de motivatiebrieven uit het sollicitatieproces halen, we meer gelijkwaardigheid kunnen nastreven binnen de gemeente Maastricht. Natuurlijk ambiëren we gemotiveerde mensen binnen de gemeente, maar wij zijn ervan overtuigd dat we op deze manier meer diversiteit kunnen creëren, waarbij we tegelijkertijd ook objectief kunnen selecteren zonder een subjectieve voorselectie te maken van de kandidaten die hebben gesolliciteerd. Dit zal de kandidaat meer recht doen en hen de kans geven zich te bewijzen tijdens het sollicitatiegesprek. De gemeente wil natuurlijk wél graag gemotiveerde kandidaten, maar dat kunnen ze ook overbrengen in een gesprek, zo denkt Maastricht van Nu erover. Op deze manier speelt de gemeente Maastricht een belangrijke rol in het bevorderen van gelijke kansen op de arbeidsmarkt. Door te focussen op het gesprek in plaats van een motivatiebrief, kunnen we een eerlijker en inclusiever wervingsproces realiseren, waarin iedereen een gelijke kans krijgt om zijn of haar kwaliteiten te tonen binnen de Gemeente Maastricht.

Constaterende dat:

- De motivatiebrief vaak als subjectief onderdeel wordt ervaren binnen het sollicitatieproces;
- Kandidaten zich tijdens een gesprek beter kunnen verwoorden en presenteren dan in een motivatiebrief;
- Het sollicitatiegesprek een objectiever middel is om de geschiktheid van een kandidaat te beoordelen;
- Het afschaffen van de motivatiebrief kan leiden tot een sneller en efficiënter sollicitatieproces;
- Het weglaten van de motivatiebrief bijdraagt aan het bevorderen van gelijkwaardigheid in onze samenleving;

Overwegende dat:

- Een objectieve selectieprocedure essentieel is voor het waarborgen van gelijke kansen voor alle sollicitanten;
- Het sollicitatiegesprek een betere en meer rechtvaardige indruk geeft van de capaciteiten en motivatie van een kandidaat;
- Het afschaffen van de motivatiebrief de drempel voor sollicitanten verlaagt en diversiteit in sollicitaties kan vergroten;



BESLUIT:

1. De motivatiebrief af te schaffen als verplicht onderdeel van het sollicitatieproces binnen de gemeentelijke organisatie in Maastricht;
2. De selectieprocedure aan te passen zodat de nadruk komt te liggen op het sollicitatiegesprek en andere objectieve beoordelingscriteria;
3. Het 'Gelijkekansenbeleid' te versterken door te waarborgen dat alle sollicitanten op gelijke voet worden beoordeeld, ongeacht hun vermogen om een motivatiebrief te schrijven;
4. Te onderzoeken en te rapporteren over de effecten van deze verandering op de diversiteit en efficiëntie van het sollicitatieproces binnen zes maanden na implementatie;

En gaat over tot de orde van de dag.

Jo Smeets
Maastricht van Nu